

5μηνίτες:

τα παιδιά για όλες τις δουλειές... και κάτι ακόμα

Κακά τα ψέματα! Η αλήθεια για τους εργαζόμενους με 5μηνη σύμβαση είναι σκληρή: **μόνο μια μειοψηφία στους χώρους δουλειάς μας αντιμετωπίζει ως εργαζόμενους με τα όλα μας**. Θες η έλλειψη εργατικής συνείδησης, θες η στάση του Υπουργείου Εργασίας και των εργοδοτών μας -που μας χειρίζονται “κατά παρέκκλιση της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας”-, θες η μοιρολατρική στάση των ίδιων των 5μηνιτών, η αλήθεια είναι πως ο 5μηνίτης έχει κατοχυρωθεί στα μυαλά σαν το παιδί για όλες τις δουλειές. Και μάλιστα σαν το “τυχερό-ωφελούμενο παιδί”, αφού παίρνουμε και μισθό όταν τα υπόλοιπα παιδιά είναι άνεργα...

Η αντίληψη αυτή -δηλαδή του “τυχερού-ωφελούμενου παιδιού”- έχει λύσει τα χέρια των φορέων πρόσληψης μας, αφού και τυπικά -μιας και δεν έχουμε υπογράψει συμβάσεις με αυστηρά καθορισμένο καθηκοντολόγιο και δικαιώματα- **είμαστε στη διάθεση τους για να καλύψουμε κάθε τρύπα και τρυπούλα των υπηρεσιών τους**. Το κάνουμε μάλιστα έχοντας και ενοχές, μιας και αυτό το σύστημα μας έχει κάνει να πιστέψουμε πως εμείς ίδιοι φταίμε για την ανεργία μας... **Θέλετε μερικά παραδείγματα;** Δε θα αναφερθούμε στο ότι είμαστε τα παιδιά για όλα τα θελήματα, γιατί το θέμα είναι πιο σοβαρό. Η πλειοψηφία των 5μηνιτών προσλήφθηκε ως απόφοιτοι πανεπιστημίου (για να χτυπηθεί και καλά η ανεργία των πτυχιούχων) αλλά δεν εργάζονται στο επιστημονικό τους αντικείμενο. Σε προνοιακή δομή απασχολούνται ως νοσηλευτές άνθρωποι που προσλήφθηκαν ως γενικών καθηκόντων, χωρίς φυσικά να έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση για μια τόσο ευαίσθητη θέση. Στον τομέα πρασίνου απασχολούνται άνθρωποι ως ξυλοκόποι, δουλεύοντας 8ωρο με το αλυσοπρίονο για 19.6 ευρο χωρίς βαρέα ένσημα, μεροκάματο δηλαδή πολύ κατώτερο από την πιάτσα. Στην πολεοδομία 5μηνίτες διατάχθηκαν να παραδώσουν έγγραφα και πρόστιμα σε πολίτες βάζοντας την υπογραφή τους σαν να ήταν μόνιμοι εντεταλμένοι υπάλληλοι. Στις τεχνικές υπηρεσίες εργάζονται 5μηνίτες γενικών καθηκόντων σε καθαρά οικοδομικές εργασίες χωρίς να αμείβονται ή να ασφαρίζονται ως οικοδόμοι, πράγμα που απαγορεύει σε όσους είναι πρώην άνεργοι οικοδόμοι να συμπληρώνουν τα απαραίτητα οικοδομικά ένσημα ανά έτος. Εάν κάποιος/α αρνηθεί τη θέση εργασίας που το καλό και αγαπητό μας κράτος του προσέφερε (αχ τι συγκινητικό...) ξέρετε τι θα πάθει; **Διαγραφή από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ...**

Από όλες τις δουλειές που κάνουν οι 5μηνίτες, **μία είναι η πιο σημαντική και επωφελής για το κράτος και τα αφεντικά**, και αυτή η δουλειά επιτελείται αόρατα και ανεπαίσθητα κάθε στιγμή που βρισκόμαστε στους χώρους δουλειάς μας, ασχέτως εάν δουλεύουμε εντατικά ή απλά καθόμαστε. Η κύρια δουλειά των 5μηνιτών, αυτή δηλαδή από την οποία επωφελούνται πιο πολύ τα αφεντικά της χώρας, είναι πως συνεισφέρουμε άθελα μας στη μείωση του γενικού επιπέδου των μεροκάματων. **Ο 5μηνίτης είναι πιο φτηνός με όρους εργατικού κόστους (σχεδόν κατά 50%) σε σχέση με τον μόνιμο**. Οπότε ο 5μηνίτης μακροπρόθεσμα πιέζει τα μεροκάματα όλων των εργαζομένων προς τα κάτω. Ειδικά δε εάν εκτελεί με προθυμία και πειθαρχία κάθε εργασία που του δίνει η διοίκηση, τότε δε θα αργήσει η μέρα που κάθε “ακριβοπληρωμένος υπάλληλος με σύμβαση αορίστου και πλήρη δικαιώματα” θα απολυθεί για να αντικατασταθεί με έναν “πάμφθηνο 5μηνίτη, δίχως άδειες, δώρα, επιδόματα, αποζημιώσεις, ο οποίος λέει και ευχαριστώ για τα 490 ευρο/μήνα”. **Αυτά δεν τα λέμε για να στρέψουμε τον έναν ενάντια στον άλλον. Αλλά για να έχουμε συναίσθηση του που οδηγεί η έλλειψη συλλογικότητας και αγωνιστικότητας στους χώρους δουλειάς.**

Τα παραπάνω δεν είναι σενάριο επιστημονικής φαντασίας. Είναι οι ορέξεις των αφεντικών σχετικά με το μέλλον του κόσμου της δουλειάς. Τις ορέξεις αυτές δεν τις έκρυψαν ποτέ. Τις λένε στα κανάλια, στις εφημερίδες, στα συνέδρια και τις συναντήσεις τους υπό την γενική ονομασία “η Ελλάδα έχει πρόβλημα ανταγωνιστικότητας και χρειάζεται διαρθρωτικές αλλαγές για να μειωθεί το κόστος παραγωγής”. **Με απλά λόγια, τα αφεντικά χρειάζονται πιο φτηνούς και πιο αποδοτικούς εργαζόμενους και τους δημιουργούν μέσω της ανεργίας, της φτώχειας, της κυκλικής και επισφαλούς δίχως δικαιώματα εργασίας.** Δηλαδή 5μηνα στο δημόσιο και voucher στον ιδιωτικό τομέα.

Εμείς λέμε πως οι 5μηνίτες οφείλουν να αποκτήσουν συναίσθηση της θέσης και του ρόλου τους στην εξέλιξη των συνθηκών εργασίας. Εμείς λέμε πως οι 5μηνίτες δε θα πρέπει να νιώθουν ενοχές και ευγνωμοσύνη προς τους αφεντάδες αυτού του τόπου για αυτή την υποπληρωμένη δίχως δικαιώματα 5μηνη εργασία. Εμείς λέμε πως οι 5μηνίτες δεν θα πρέπει να μένουν απαθείς “γιατί 5 μήνες είναι και θα περάσουν μωρέ...”. **Εμείς λέμε πως οι 5μηνίτες δε θα πρέπει να αντιλαμβάνονται τον εαυτό τους ως ωφελούμενους, αλλά ως εργατές.**

Εμείς λέμε πως οι 5μηνίτες θα πρέπει:

- **Να οργανωθούμε οριζόντια και αδιαμεσολάβητα, με τη συμμετοχή και το ενδιαφέρον όλων για τις κοινές υποθέσεις, χωρίς αρχηγούς και ειδικούς.**
- **Να αγωνιστούμε ενάντια στις στρατηγικές των αφεντικών και του κράτους που επιδιώκουν την περαιτέρω υποτίμηση της εργασίας και της ζωής μας.**
- **Να απαιτήσουμε την υπογραφή συμβάσεων με σαφώς ορισμένα καθήκοντα και πλήρη εργασιακά δικαιώματα.**
- **Να αγωνιστούμε για ίσες αμοιβές και παροχές εφόσον προσφέρουμε την ίδια εργασία, ανεξάρτητα από το εάν είμαστε νέοι ή γέροι, κοντοί ή ψηλοί, άνδρες ή γυναίκες, άσχημοι ή όμορφοι.**
- **Να πιέσουμε για σταθερή ανά μήνα ημέρα καταβολής των μισθών.**
- **Να διεκδικήσουμε μια ζωή με αξιοπρέπεια!**

Και επειδή όλα αυτά δεν πρόκειται να συμβούν χωρίς τη δική μας δράση. Και επειδή όλα αυτά δεν πρόκειται να μας χαριστούν από κανένα. Και επειδή τίποτα δεν άλλαξε χωρίς μαχητικούς αγώνες και διεκδικήσεις, εμείς -που γράψαμε και μοιράζουμε αυτό το κείμενο- δεν πρόκειται να πάμε στις δουλειές μας και θα συμμετέχουμε συνειδητά στη

ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, ΤΕΤΑΡΤΗ 09-04-2014

Ανοιχτή Συνέλευση Εργαζομένων στα 5μηνα

5minitesioa.espivblogs.net

5minites.ioa@espiv.net